**Wstępny opis przedmiotu zamówienia na:**

**Usługi eksperckie w ramach projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji”**

W ramach rozeznania cenowego rynku i oszacowania wartości zamówienia Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwraca się z prośbą o dokonanie szacunkowej wyceny usług.

**1. Informacje ogólne**

Zamówienie ma umożliwić realizację działań planowanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w projekcie „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji”, który stanowi projekt pozakonkursowy koncepcyjny w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych. `

Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie efektywnego, optymalnego pod względem społecznym i finansowym kompleksowego modelu rehabilitacji oraz aktywizacji społecznej i zawodowej, który będzie miał wpływ na jakość świadczonych usług przez podmioty zajmujące się zawodowym i społecznym włączeniem osób zagrożonych niezdolnością do pracy, niepełnosprawnością oraz osób niepełnosprawnych.

W ramach projektu zostanie wypracowany i przetestowany model kompleksowej rehabilitacji, ułatwiającej podjęcie lub powrót do aktywności społecznej lub zawodowej osób, które wskutek doznanego urazu, zdiagnozowanego schorzenia lub niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym nie mogą kontynuować lub podejmować się pełnienia ról społecznych oraz kontynuować lub podejmować aktywności zawodowej.

Istotnym elementem projektu będzie przetestowanie świadczenia usług rehabilitacyjnych w nowej formule kompleksowej rehabilitacji dla następujących grup docelowych:

* Osób, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, bezpośrednio po zakończeniu leczenia/rehabilitacji szpitalnej;
* Osób, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, u których leczenie/rehabilitacja szpitalna zostały zakończone i wróciły one do swojego środowiska zamieszkania;
* Osób z niesprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie funkcjonowały na rynku pracy i przebywają w swoim środowisku zamieszkania, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej oraz osoby funkcjonujące w placówkach opiekuńczych, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej.

Wstępny model kompleksowej rehabilitacji zostanie wdrożony pilotażowo w 4 ośrodkach wyłonionych w drodze procedury przetargowej.

**2. Zamawiający**

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

ul. Aleja Jana Pawła II 13,

00-828 Warszawa

Tel. 22 50 55 500

NIP: 525-10-00-810. REGON, 12059538.

www.pfron.org.pl

Osoba do kontaktów w sprawie zaproszenia:

Joanna Długokęcka, Departament ds. Programów - mail: jdlugokecka@pfron.org.pl

**3. Zakres zamówienia**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług eksperckich w zakresie opracowania modelu kompleksowej rehabilitacji (wersji wstępnej i końcowej). Do opracowania modelu zostanie powołanych 5 zespołów eksperckich, w tym jeden z zespołów o strukturze złożonej składającej się z 3 podzespołów:

1. Zespół ds. kwalifikacji uczestników do kompleksowej rehabilitacji

*Cel:* Opracowanie standardów kwalifikowania do kompleksowej rehabilitacji przez lekarzy orzekających.

*Zakres prac zespołu*:

* Analiza regulacji prawnych dotyczących orzekania o potrzebie rehabilitacji w systemie zabezpieczenia społecznego w Polsce;
* Analiza kryteriów kwalifikowania do rehabilitacji w poszczególnych instytucjach działających w systemie zabezpieczenia społecznego;
* Opracowanie kryteriów kwalifikacji uczestników do projektu - z zastosowaniem metodologii oceny według ICF;
* Rekomendacje do modelu kompleksowej rehabilitacji.
1. Zespół ds. zastosowania ICF w procesie oceny kompetencji zawodowych i oceny efektów rehabilitacji

*Cel:* Opracowanie propozycji narzędzia do opisywania funkcjonowania i niepełnosprawności dostosowane do potrzeb użytkownika z niepełnosprawnością w oparciu o ICF.

*Zakres prac zespołu:*

* Analiza aktualnego stanu rozwiązań i instrumentów z zakresu wykorzystania ICF w procesie diagnozy i rehabilitacji oraz doświadczenia i rozwiązania w tym zakresie stosowane za granicą;
* Przegląd dobrych praktyk z zakresu wykorzystania ICF w procesie diagnozy i rehabilitacji;
* Analiza diagnoz, potrzeb i barier;
* Opracowanie kryteriów oceny potrzeby rehabilitacji kompleksowej oraz standardów tej oceny (w oparciu o klasyfikację ICF);
* Opracowanie rekomendacji dla modelu dotyczących zakresu i zasad zastosowania klasyfikacji ICF w ramach procesu kompleksowej rehabilitacji, w tym metod oceny zdolności do pracy w oparciu o ICF.
1. Zespół ds. opracowania programu kompleksowej rehabilitacji:
	1. Podzespół ds. rehabilitacji medycznej

*Cel:* Opracowanie pożądanego zakresu rehabilitacji, w tym wzorców postępowania zgodnie z ubytkami w strukturach zgodnie z ICF.

*Zakres prac zespołu:*

* Analiza aktualnego stanu rozwiązań i instrumentów z zakresu programów rehabilitacji w zależności od rodzaju niepełnosprawności oraz doświadczeń i rozwiązań w tym zakresie stosowanych za granicą, jak również kwestie związane z efektywnością poszczególnych programów rehabilitacji;
* Przegląd dobrych praktyk z zakresu programów rehabilitacji medycznej;
* Analiza diagnoz potrzeb i barier oraz efektywności prowadzonych programów rehabilitacji;
* Opracowanie pożądanego zakresu rehabilitacji, w tym wzorców postępowania zgodnie z ubytkami w strukturach zgodnie z ICF;
* Opracowanie minimalnych standardów w zakresie poszczególnych elementów procesu rehabilitacji medycznej;
* Opracowanie rekomendacji dla modelu.
	1. Podzespół ds. rehabilitacji społecznej i psychologicznej

*Cel:* Opracowanie pożądanego zakresu rehabilitacji społecznej, w tym programów rehabilitacji społecznej i psychologicznej dostosowanej indywidualnie do przyczyn niepełnosprawności pacjenta, z uwzględnieniem specyfiki. Analiza rozwiązań i wybór najbardziej efektywnych form i zakresu rehabilitacji, w tym rehabilitacji społecznej i psychologicznej.

*Zakres prac zespołu:*

* Analiza aktualnego stanu rozwiązań i instrumentów z zakresu programów rehabilitacji społecznej i psychologicznej oraz doświadczeń i rozwiązań w tym zakresie stosowanych za granicą, jak również kwestie związane z efektywnością poszczególnych programów rehabilitacji;
* Przegląd dobrych praktyk z zakresu programów rehabilitacji społecznej i psychologicznej;
* Analiza diagnoz, potrzeb i barier oraz efektywności prowadzonych programów rehabilitacji;
* Opracowanie minimalnych standardów w zakresie poszczególnych elementów procesu rehabilitacji społecznej i psychologicznej;
* Opracowanie rekomendacji dla modelu.
	1. Podzespół ds. rehabilitacji zawodowej

*Cel:* Analiza rozwiązań i wybór najbardziej adekwatnych oraz efektywnych form aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami dostosowanych do potrzeb osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Wypracowanie koncepcji i wyboru form podnoszenia/aktualizacji/dopasowania do potrzeb rynku pracy kwalifikacji zawodowych osób z niepełnosprawnościami, w tym wykorzystania w procesie Kursów Kwalifikacyjno-Zawodowych (KKZ). Zespół zajmie się również identyfikacją barier powrotu/wejścia na rynek pracy osób z niepełnosprawnościami oraz minimalizowania tych barier.

*Zakres prac zespołu:*

* Analiza aktualnego stanu rozwiązań w obszarze form i instrumentów aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami oraz doświadczenia i rozwiązania w tym zakresie stosowane za granicą. Analizowana będzie również efektywność wybranych rozwiązań i instrumentów aktywizujących osoby z niepełnosprawnościami;
* Przegląd dobrych praktyk z zakresu programów aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami;
* Analiza, diagnozy potrzeb i barier oraz efektywności realizowanych projektów, programów i instrumentów w tym obszarze;
* Wypracowanie rekomendacji dot. zmian w systemie wsparcia rehabilitacji i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami i wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji do polityk.
* Opracowanie rekomendacji dla modelu.
1. Zespół ds. opracowania koncepcji funkcjonowania ośrodków kompleksowej rehabilitacji

*Cel:* Opracowanie założeń organizacyjnych funkcjonowania ośrodków kompleksowej organizacji

*Zakres prac zespołu:*

* Opracowanie zasad rekrutacji ośrodków pilotażowych;
* Opracowanie podstawowych procesów świadczenia usług na rzecz odbiorców;
* Opracowanie dokumentacji działalności ośrodka;
* Analiza i opracowanie propozycji rozwiązań prawnych regulujących pracę ośrodków oraz propozycję źródeł ich finansowania;
* Opracowanie minimalnych wymagań w zakresie wyposażenia ośrodka, w tym m.in. bazy noclegowej;
* Opracowanie minimalnych standardów w zakresie poszczególnych elementów procesu rehabilitacji oraz kadry ośrodków.
1. Zespół ds. ewaluacji i badań efektywności modelu oraz wypracowania rekomendacji

*Cel:* Opracowanie systemu monitoringu, ewaluacji i badań efektywności proponowanego modelu kompleksowej rehabilitacji.

*Zakres prac zespołu:*

* Opracowanie systemu monitoringu, ewaluacji i badań efektywności proponowanego modelu kompleksowej rehabilitacji;

Każdy zespół/podzespół będzie kierowany przez Eksperta wiodącego.

Zespoły będą pracować w 2 etapach:

* Etap I – opracowanie wstępnej wersji modelu kompleksowej rehabilitacji: 02.2018-09.2018 (efektywny czas pracy zespołów 7 miesięcy); etap ten uwzględnia także przeprowadzenie konsultacji środowiskowych w formie seminariów regionalnych (4 seminaria zorganizowane w 4 regionach Polski oraz w Warszawie);
* Etap II – weryfikacja wstępnej wersji modelu po pilotażu modelu w 4 ośrodkach pilotażowych i opracowanie końcowej wersji modelu: 04.2022-09.2022; etap ten uwzględnia także przeprowadzenie konsultacji środowiskowych w formie seminariów regionalnych (4 seminaria zorganizowane w 4 regionach Polski oraz w Warszawie).

Poniżej zamieszczono zakres obowiązków ekspertów objętych przedmiotem zamówienia wraz z wymaganiami i przewidywaną pracochłonnością realizowanych przez nich zadań:

Eksperci wiodący

Ekspert wiodący – lider podzespołu ds. rehabilitacji medycznej:

1. Ustalanie planu pracy podzespołu;
2. Koordynacja merytoryczna prac w podzespole, w tym weryfikacja poziomu merytorycznego prowadzonych prac;
3. Raportowanie wyników prac podzespołu do koordynatora merytorycznego ds. Modelu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Weryfikacja i dostosowywanie opracowanych produktów do wniosków i rekomendacji wynikających z konsultacji społecznych Modelu oraz wyników pilotażu;
6. Nadzór merytoryczny nad opracowaniem raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 10-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji medycznej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji medycznej potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 3 publikacjach.

Liczba dni pracy: 40 dni – Etap I (2018 rok), 18 dni – Etap II (2022 rok).

Ekspert wiodący – lider podzespołu ds. rehabilitacji społecznej i psychologicznej:

1. Ustalanie planu pracy podzespołu;
2. Koordynacja merytoryczna prac w podzespole, w tym weryfikacja poziomu merytorycznego prowadzonych prac;
3. Raportowanie wyników prac podzespołu do koordynatora merytorycznego ds. Modelu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Weryfikacja i dostosowywanie opracowanych produktów do wniosków i rekomendacji wynikających z konsultacji społecznych Modelu oraz wyników pilotażu;
6. Nadzór merytoryczny nad opracowaniem raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 10-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji społecznej i/lub psychologicznej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji społecznej i/lub psychologicznej potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 3 publikacjach.

Liczba dni pracy: 40 dni – Etap I (2018 rok), 18 dni – Etap II (2022 rok).

Ekspert wiodący – lider podzespołu ds. rehabilitacji zawodowej:

1. Ustalanie planu pracy podzespołu;
2. Koordynacja merytoryczna prac w podzespole, w tym weryfikacja poziomu merytorycznego prowadzonych prac;
3. Raportowanie wyników prac podzespołu do koordynatora merytorycznego ds. Modelu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Weryfikacja i dostosowywanie opracowanych produktów do wniosków i rekomendacji wynikających z konsultacji społecznych Modelu oraz wyników pilotażu;
6. Nadzór merytoryczny nad opracowaniem raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 10-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji zawodowej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 3 publikacjach.

Liczba dni pracy: 40 dni – Etap I (2018 rok), 18 dni – Etap II (2022 rok).

Ekspert wiodący – lider zespołu ds. opracowania koncepcji funkcjonowania ośrodków kompleksowej rehabilitacji:

1. Ustalanie planu pracy podzespołu;
2. Koordynacja merytoryczna prac w podzespole, w tym weryfikacja poziomu merytorycznego prowadzonych prac;
3. Raportowanie wyników prac podzespołu do koordynatora merytorycznego ds. Modelu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Weryfikacja i dostosowywanie opracowanych produktów do wniosków i rekomendacji wynikających z konsultacji społecznych Modelu oraz wyników pilotażu;
6. Nadzór merytoryczny nad opracowaniem raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 10-letniego doświadczenia w obszarze zarządzania placówkami ochrony zdrowia;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 3 publikacjach.

Liczba dni pracy: 55 dni – Etap I (2018 rok), 20 dni – Etap II (2022 rok).

Ekspert wiodący – lider zespołu ds. ewaluacji i badań efektywności modelu oraz wypracowania rekomendacji

1. Ustalanie planu pracy podzespołu;
2. Koordynacja merytoryczna prac w podzespole, w tym weryfikacja poziomu merytorycznego prowadzonych prac;
3. Raportowanie wyników prac podzespołu do koordynatora merytorycznego ds. Modelu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Weryfikacja i dostosowywanie opracowanych produktów do wniosków i rekomendacji wynikających z konsultacji społecznych Modelu oraz wyników pilotażu;
6. Nadzór merytoryczny nad opracowaniem raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 10-letniego doświadczenia w obszarze pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów;
3. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w zakresie pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów, potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 3 publikacjach.

Liczba dni pracy: 25 dni – Etap I (2018 rok), 10 dni – Etap II (2022 rok).

Eksperci

3 Ekspertów- podzespół ds. rehabilitacji medycznej

1. Opracowywanie produktów merytorycznych;
2. Udział w spotkaniach podzespołu;
3. Raportowanie wyników swojej pracy do eksperta wiodącego - lidera podzespołu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Udział w opracowaniu raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji medycznej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji medycznej potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Liczba dni pracy:

Ekspert 1 – 32 dni – Etap I (2018 rok), 14 dni – Etap II (2022 rok);

Ekspert 2 – 32 dni – Etap I (2018 rok), 6 dni – Etap II (2022 rok);

Ekspert 3 – 32 dni – Etap I (2018 rok).

3 Ekspertów- podzespół ds. rehabilitacji społecznej i psychologicznej

1. Opracowywanie produktów merytorycznych;
2. Udział w spotkaniach podzespołu;
3. Raportowanie wyników swojej pracy do eksperta wiodącego - lidera podzespołu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Udział w opracowaniu raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji społecznej i/lub psychologicznej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji społecznej i/lub psychologicznej potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Liczba dni pracy: Ekspert 1 – 40 dni – Etap I (2018 rok), 14 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 2 – 40 dni – Etap I (2018 rok), 6 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 3 – 40 dni – Etap I (2018 rok).

4 Ekspertów- podzespół ds. rehabilitacji zawodowej

1. Opracowywanie produktów merytorycznych;
2. Udział w spotkaniach podzespołu;
3. Raportowanie wyników swojej pracy do eksperta wiodącego - lidera podzespołu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Udział w opracowaniu raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Wymagania:

Ekspert 1 – profil ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji zawodowej;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 2 – profil – przedstawiciel organizacji pracodawców :

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji zawodowej;
4. Przynależność do jednej z organizacji pracodawców.

Ekspert 3 – profil – przedstawiciel organizacji zrzeszającej pracowników:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji zawodowej;
4. Przynależność do jednej z organizacji zrzeszających pracowników.

Ekspert 4 – profil – przedstawiciel organizacji pozarządowej:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji zawodowej;
4. Przynależność do organizacji pozarządowej działającej na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Liczba dni pracy: Ekspert 1 – 25 dni – Etap I (2018 rok), 14 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 2 – 25 dni – Etap I (2018 rok), 6 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 3 – 25 dni – Etap I (2018 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 4 – 25 dni – Etap I (2018 rok).

5 Ekspertów - zespół ds. opracowania koncepcji funkcjonowania ośrodków kompleksowej rehabilitacji

1. Opracowywanie produktów merytorycznych;
2. Udział w spotkaniach podzespołu;
3. Raportowanie wyników swojej pracy do eksperta wiodącego - lidera podzespołu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Udział w opracowaniu raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Liczba dni pracy: Ekspert 1 – 30 dni – Etap I (2018 rok), 16 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 2 – 30 dni – Etap I (2018 rok), 6 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 3 – 30 dni – Etap I (2018 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 4 – 30 dni – Etap I (2018 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 5 – 30 dni – Etap I (2018 rok);

Wymagania:

Ekspert 1 –profil ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 2 – profil ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 3 – profil ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 4 – profil finansowy:

1. Wykształcenie wyższe.
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w projektowaniu i/lub opiniowaniu regulacji finansowych z zakresu zabezpieczenia społecznego i rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami.
3. Wiedza w zakresie rozwiązań dotyczących finansowania różnych systemów zabezpieczenia społecznego legislacyjnych i rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami.
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 5 – profil - doradztwo organizacyjne:

1. Wykształcenie wyższe
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w tworzeniu modeli biznesowych, doskonalenia struktur organizacyjnych.
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze doradztwa organizacyjnego.
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych, potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu i/lub 1 publikacją.

4 Ekspertów- zespół ds. ewaluacji i badań efektywności modelu oraz wypracowania rekomendacji

1. Opracowywanie produktów merytorycznych;
2. Udział w spotkaniach podzespołu;
3. Raportowanie wyników swojej pracy do eksperta wiodącego - lidera podzespołu;
4. Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami;
5. Udział w opracowaniu raportu merytorycznego z pracy podzespołu.

Liczba dni pracy: Ekspert 1 – 15 dni – Etap I (2018 rok), 10 dni – Etap II (2022 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 2 – 15 dni – Etap I (2018 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 3 – 15 dni – Etap I (2018 rok);

Liczba dni pracy: Ekspert 4 – 15 dni – Etap I (2018 rok).

Wymagania:

Ekspert 1 – profil - ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i i/lub 1 publikacją.

Ekspert 2 – profil - ogólny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością;
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji;
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i i/lub 1 publikacją.

Ekspert 3 – profil - ewaluacyjny:

* + - 1. Wykształcenie wyższe;
			2. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów;
			3. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w zakresie pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów ewaluacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

Ekspert 4 – profil - ewaluacyjny:

1. Wykształcenie wyższe;
2. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów;
3. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w zakresie pomiaru efektywności rozwiązań organizacyjnych, ewaluacji projektów i programów ewaluacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 1 projekcie tego typu i/lub 1 publikacją.

2 Ekspertów ds. ośrodków

1. Zapewnienie wsparcia merytorycznego PFRON w pracach nad opracowaniem wstępnej wersji modelu kompleksowej rehabilitacji, w tym:
* Wsparcie Koordynatora merytorycznego ds. modelu w weryfikacji poziomu merytorycznego prowadzonych prac związanych z przygotowaniem wstępnej wersji modelu;
* Przygotowywanie niezbędnych analiz i raportów na potrzeby zespołu ds. kompleksowej rehabilitacji;
* Udział w spotkaniach zespołów eksperckich pracujących nad modelem;
* Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami, posiedzeniach Komitetu Sterującego projektu.
1. Zapewnienie wsparcia PFRON w nadzorze merytorycznym nad pilotażowym wdrożeniem modelu, w tym:
* Wsparcie dla Koordynatora merytorycznego ds. modelu w zakresie: analizy danych z monitoringu realizacji wdrożenia (m.in. pozyskanych od specjalistów ds. monitorowania postępów uczestników, zatrudnionych w ośrodkach pilotażowych) i rekomendowanie rozwiązań, weryfikacji poziomu merytorycznego wdrożenia modelu i proponowanie adekwatnych rozwiązań, analizy wyników badań oceny skuteczności wdrażania modelu (3 cykle ewaluacji mid-term) oraz analizy wyników badań diagnostycznych z wykorzystaniem metodyki ICF;
* Wizyty monitorujące w ośrodkach pilotażowych;
* Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych. interesariuszami, posiedzeniach Komitetu Sterującego projektu.
1. Zapewnienie wsparcia merytorycznego PFRON w pracach nad opracowaniem końcowej wersji modelu kompleksowej rehabilitacji, w tym:.
* Wsparcie Koordynatora merytorycznego ds. modelu w weryfikacji poziomu merytorycznego prowadzonych prac związanych z przygotowaniem końcowej wersji modelu;
* Przygotowywanie niezbędnych analiz i raportów na potrzeby zespołu ds. kompleksowej rehabilitacji;
* Udział w spotkaniach zespołów eksperckich pracujących nad modelem;
* Reprezentowanie projektu na seminariach, konferencjach, spotkaniach środowiskowych z interesariuszami, posiedzeniach Komitetu Sterującego projektu.

Liczba dni pracy:

Ekspert 1:

2018 – 10 dni x 12 miesięcy, 2019 – 10 dni x 12 miesięcy, 2020 – 10 dni x 12 miesięcy, 2021 – 10 dni x 12 miesięcy, 2022 – 10 dni x 9 miesięcy.

Ekspert 2:

2018 – 10 dni x 12 miesięcy, 2019 – 10 dni x 12 miesięcy, 2020 – 10 dni x 12 miesięcy, 2021 – 10 dni x 12 miesięcy, 2022 – 10 dni x 9 miesięcy.

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe
2. Posiadanie co najmniej 4-letniego doświadczenia w obszarze problematyki związanej z niepełnosprawnością.
3. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia w obszarze rehabilitacji.
4. Doświadczenie w prowadzeniu prac analitycznych i koncepcyjnych w obszarze rehabilitacji, potwierdzone udziałem w co najmniej 2 projektach tego typu

W ramach przedstawionej kalkulacji ceny prosimy o podanie cen brutto oraz netto w złotych poszczególnych usług eksperckich za 1 dzień pracy przy założeniu, że 1 dzień = 8 godzin zegarowych, na formularzu stanowiącym załącznik nr 1.

Prosimy o przekazanie informacji w ww. zakresie w terminie do 16 stycznia 2018 r. na adres: jdlugokecka@pfron.org.pl

Wszelkich dodatkowych informacji udziela: Joanna Długokęcka, Departament ds. Programów PFRON,jdlugokecka@pfron.org.pl.

Planowany termin wykonania zamówienia:

* Etap I – 02.2018-09.2018;
* Etap II – 04.2022-09.2022.

Przedstawione zapytanie nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych. Podane kwoty pozwolą na zaplanowanie budżetu planowanego zamówienia.