

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Planowany tytuł projektu	„Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).				
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych , Projekt realizowany w partnerstwie.				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	01.2011-12.2012				
Kwota planowanych wydatków w projekcie					
w roku 2011			ogółem w projekcie		
3 000 000,00			6 000 000,00		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu					
Rezultaty twarde					
w roku 2011			ogółem w projekcie		
- opracowanie 200 Indywidualnych Planów Działania, - 200 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 200 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 125 weźmie udział w warsztatach aktywizacji społecznej i zawodowej, - 45 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 20 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej.			- opracowanie 400 Indywidualnych Planów Działania, - 400 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 400 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 150 osób zakończy udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, i społecznej, - 90 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 40 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej.		

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- 10 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 25 podejmie pracę , - 200 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - konferencja upowszechniające rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 250 egz. podręcznika dobrych praktyk.		- 20 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 50 podejmie pracę , - 400 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - 2 konferencje upowszechniające rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 500 egz. podręcznika dobrych praktyk.	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 40%beneficjentów projektu, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 40% beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 40% beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 40 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 40 % beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych.		- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 80%beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 80% beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 80% beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 80 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 80% beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej (z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.		
	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
	2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych - zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych.		
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
	3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.		
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym . Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	